

INFORME VALORACIÓ ENTREVISTES

Per tal de seleccionar les persones del projecte ocupacional SOIB REACTIVA, valorarem els següents ítems:

LÍNIA 1 OFICIAL DE PRIMERA

- Als candidats/es els hi plantejarem un o diferents casos de conflictes al seu lloc de treball per detectar si saben treballar amb equip i gestionar persones al seu càrrec. Les persones que acreditin que han treballat amb equip els hi atorgarem 3 punts, els que han tingut de 1 a 3 persones al seu càrrec els hi donarem una valoració de 3 punts i els que n'hagin gestionat més de 3, 6 punts.
- Hem de valorar el nivell de planificació, iniciativa, actitud, interès i motivació dels candidats. Per això demanarem als entrevistats el motiu pel qual s'han presentat a l'oferta de feina(2 punts) i la principal motivació de treballar a l'Ajuntament de Ciutadella(3 punts).
- Demanarem a l'entrevista l'acreditació de l'experiència professional mitjançant vida laboral com a oficial de primera amb 1 punt per una experiència de fins a 6 mesos, 3 punts per una de 6 a 12 mesos i més de 12 mesos amb 6 punts.

LÍNIA 2 OFICIAL DE PRIMERA

- ➔ Als candidats/es els hi plantejarem un o diferents casos de conflictes al seu lloc de treball per detectar si saben treballar amb equip i gestionar persones al seu càrrec. Les persones que acreditin que han treballat amb equip els hi atorgarem 3 punts, els que han tingut de 1 a 3 persones al seu càrrec els hi donarem una valoració de 3 punts i els que n'hagin gestionat més de 3, 6 punts.
- ➔ Hem de valorar el nivell de planificació, iniciativa, actitud, interès i motivació dels candidats. Per això demanarem als entrevistats el motiu pel qual s'han presentat a l'oferta de feina(2 punts) i la principal motivació de treballar a l'Ajuntament de Ciutadella(3 punts).
- ➔ Demanarem a l'entrevista l'acreditació de l'experiència professional mitjançant vida laboral com a oficial de primera amb 1 punt per una experiència de fins a 12 mesos, 3 punts per una de 12 a 18 mesos i més de 18 mesos amb 6 punts.

LÍNIA 3 CONSERGES

- × Les persones òptimes per cobrir el lloc de conserge al tenir contacte directe amb menors, és necessari que al dia de l'entrevista personal ens entreguin el certificat negatiu de delictes sexuals. En cas de no fer-ho o en cas que el mateix sigui positiu, l'esmentat candidat serà eliminat de manera automàtica del procés de selecció. Les persones que disposin del certificat negatiu de delictes sexuals i hagin treballat més de 6 mesos amb menors obtindran una valoració de 5 punts.

- ✗ A més a més demanarem als candidats en cas de ser la persona seleccionada com controlarien les entrades i sortides de menors per evitar contagis Covid-19(4 punts).
- ✗ Valorem el nivell de planificació, iniciativa, actitud, interès i motivació dels candidats. Per això demanarem als entrevistats el motiu pel qual s'han presentat a l'oferta de feina(2 punts) i la principal motivació de treballar a l'Ajuntament de Ciutadella(3 punts).
- ✗ Demanarem a l'entrevista l'acreditació de l'experiència professional mitjançant vida laboral com a conserge amb 1 punt per una experiència de fins a 3 mesos, 2 punts per una de 3 a 12 mesos i més de 12 mesos amb 6 punts.

LÍNIA 3 OFICIAL DE PRIMERA

- ✓ Als candidats/es els hi plantejarem un o diferents casos de conflictes al seu lloc de treball per detectar si saben treballar amb equip i gestionar persones al seu càrrec. Les persones que acreditin que han treballat amb equip els hi atorgarem 3 punts, els que han tingut de 1 a 3 persones al seu càrrec els hi donarem una valoració de 3 punts i els que n'hagin gestionat més de 3, 6 punts.
- ✓ Hem de valorar el nivell de planificació, iniciativa, actitud, interès i motivació dels candidats. Per això demanarem als entrevistats el motiu pel qual s'han presentat a l'oferta de feina(2 punts) i la principal motivació de treballar a l'Ajuntament de Ciutadella(3 punts).
- ✓ Demanarem a l'entrevista l'acreditació de l'experiència professional mitjançant vida laboral com a oficial de primera amb 1 punt per una experiència de fins a 12 mesos, 3 punts per una de 12 a 18 mesos i més de 18 mesos amb 6 punts.

LÍNIA 3 TREBALLADORA FAMILIAR

- ◆ Al tractar-se de persones que per el treball que desenvoluparan tindran un contacte directe amb persones majors tant pel suport a la higiene, a l'autonomia i a la vestimenta, és necessari que al dia de l'entrevista personal ens entreguin el certificat negatiu de delictes sexuals. En cas de no fer-nos arribar l'esmentat certificat o en cas que el mateix sigui positiu, l'esmentat candidat serà eliminat de manera automàtica del procés de selecció. Les candidates amb l'informe anterior negatiu amb una experiència amb majors de. Per acreditar l'esmentada experiència la candidata ha d'aportar la vida laboral.
- ◆ Per altra banda a l'entrevista els hi demanarem com actuarien en cas de tenir un conflicte d'alimentació amb una persona major(3 punts).
- ◆ Hem de valorar el nivell de planificació, iniciativa, actitud, interès i motivació dels candidats. Per això demanarem als entrevistats el motiu pel qual s'han presentat a l'oferta de feina(2 punts) i la principal motivació de treballar a l'Ajuntament de Ciutadella(3 punts).

- ◆ Demanarem a l'entrevista l'acreditació de l'experiència professional mitjançant vida laboral com a treballadora familiar amb 1 punt per una experiència fins a 6 mesos, 3 punts per una superior a 6 mesos.
- Al dia de l'entrevista personal ens hauran d'emplenar una declaració jurada d'aptituds físiques i psicològiques . En cas que el mateix sigui negatiu, l'esmentat candidat serà eliminat de manera automàtica del procés de selecció.

Josep Salord Moll
Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local
Servei de Formació i ocupació

Ciutadella de Menorca, 2 de desembre de 2020

