



Ajuntament de
Ciutadella de Menorca

Expedient: EX005 / 2019 / 001222

Àrea: Àrea d'Organització i Seguretat Ciutadana

Servei: Recursos humans

Assumpte: II PROCÉS UNIFICAT CONVOCATÒRIA PLACES POLICIA LOCAL

CATERINA BARCELÓ MARTÍ, SECRETÀRIA DE L'EXCM. AJUNTAMENT DE CIUTADELLA DE MENORCA

CERTIFIC:

Que la Junta de Govern en Sessió Ordinària de dia 26/05/2021, a proposta de la regidora delegada de Recursos humans, va adoptar entre d'altres, l'acord següent:

"Vist l'informe emès pel tècnic en Recursos Humans, amb data 11/05/2021, que copiat literalment diu:

"ANTECEDENTS:

1. Consta a les dependències municipals que el Sr. Torrente Caracuel, José Ramón (6206****), amb un escrit registre d'entrada número GE/005896/2021, de dia 30.03.2021, va presentar la seva renúncia a seguir desenvolupant, com a funcionari de la policia local en pràctiques, el lloc de treball identificat amb el codi d'id. nº 52 de la plantilla de personal funcionari.

2. En data 31 de març de 2021, mitjançant la resolució de l'àrea d'Organització i Seguretat Ciutadana núm. 537, d'aquest Ajuntament, es va resoldre l'acceptació de la renúncia del policia en pràctiques proposat per part de la direcció de l'EBAP, Sr. Torrente Caracuel, José Ramón (6206****).

3. En data 12 d'abril de 2021, es va comunicar a la direcció de l'EBAP, la sol·licitud de proposta d'un nou candidat al seu lloc.

4. En data 28 d'abril de 2021 i registre d'entrada número 007706, ha arribat un escrit per mitjà del qual la directora general de Funció Pública i Administracions Públiques -per suplència del director gerent de l'EBAP, (BOIB nº 54, de 17.4.2012), dona trasllat a aquest ajuntament de la relació de les persones que han de ser nomenades funcionàries en pràctiques per haver superat les proves selectives del procés especial unificat de referència, indicant que les persones que han acreditat que compleixen els requisits i exigeix la convocatòria són les següents:
-Allès Pons, Joan (4173****).

5. Per altra part, s'han revisat els expedients i documentació que ha pogut detectar en aquests moments qui subscriu, i pel que aquí interessa, s'ha de fer esment al següent:

5.1) Documentació relativa a la tramitació del Conveni que finalment fou aprovat i es subscriuí, amb l'EBAP, en relació a la delegació de la competència per a la convocatòria i la gestió del procés selectiu extraordinari per a l'ingrés en el cos de la Policia local en la categoria de policia.

5.2) Document extret del BOIB nº 188, de 31.10.2020, per mitjà del qual es publica la resolució de la consellera d'Administracions Públiques i Modernització de 23.10.2020 a través de la qual es determinà la metodologia d'execució, supervisió i avaluació de les pràctiques en el municipi per a les distintes categories de la Policia local.

5.3) L'informe emès al respecte, de dia 14.1.2021, per part del cap de la Policia local, i que, de conformitat amb la base tercera de la resolució de la consellera indicada més amunt (BOIB núm 188, de 31.10.2020) diu expressament que les persones responsables de l'avaluació són designades pel cap del cos de la Policia. Per això, es proposà el subinspector José Luis Taltavull Sanz com a responsable d'avaluació de l'aspirant Torrente Caracuel, José Ramón (6206****), per tant a causa de la renúncia presentada pel Sr. Torrente Caracuel, José Ramón (6206****), el subinspector José Luis Taltavull Sanz passarà a ser el responsable d'avaluació de l'aspirant el Sr. Allès Pons, Joan (4173****).





Ajuntament de
Ciutadella de Menorca

NORMATIVA GENERAL D'APLICACIÓ

-Cap. II del títol Vè de la Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears.

-Cap. I del títol IVè del Decret 40/2019, de 24 de maig, per mitjà del qual s'aprovà el Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears.

-Els articles 21, 91, 100 i 102 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

-Els articles 133 i 134 del RDL 781/1986, de 18 d'abril, del text refós sobre les disposicions legals vigents en matèria de règim local.

-El Reglament general d'ingrés del personal al servei de l'AGE i provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris civils de l'AGE, aprovat per mitjà del RD 364/1996, de 10 de març.

-El RD 896/1991, de 7 de juny, per mitjà del qual es van establir les regles bàsiques i els programes mínims a què s'ha d'ajustar el procediment de selecció dels funcionaris de l'administració local.

-La Resolució de la consellera d'Administracions Públiques i modernització, de 23 d'octubre de 2020, per mitjà de la qual es determinà la metodologia d'execució, supervisió i avaluació de les pràctiques en el municipi per a les distintes categories de la Policia local (BOIB nº 188, de 31.10.2020).

RAONAMENTS JURÍDICS:

Primer.- Així com preveu l'article 30.3 de la Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears (LCPLIB), els ajuntaments poden encarregar al Govern de les Illes Balears la convocatòria i la realització dels processos selectius.

Més concretament, l'art. 188 del Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, estableix que la cooperació de la CAIB amb els ajuntaments mitjançant l'assumpció de la convocatòria i la realització dels processos selectius requereix la celebració del conveni oportú a través de la conselleria competent en matèria de coordinació de la policia local mitjançant l'Escola Balear d'Administració Pública o, si escau, mitjançant l'Escola de Seguretat Pública de les Illes Balears. A més, els convenis esmentats són per a la categoria de policia -com en el cas que ens ocupa- i han d'ajustar-se, sense perjudici del que estableix l'article 47 i següents de la Llei 40/2015, en allò que sigui de caràcter bàsic, al contingut següent:

a) El seu objecte és la delegació per l'ajuntament corresponent en l'Administració de la Comunitat Autònoma de totes les competències relatives a la convocatòria, l'aprovació de les bases i la gestió del desenvolupament dels processos selectius per a l'accés a la categoria de policia o aquelles que determini el propi conveni.

b) S'exceptuen de la delegació, en tot cas, les competències relatives al nomenament com a personal funcionari en pràctiques o, si escau, com a personal funcionari de carrera, de les persones que hagin obtingut plaça en els processos selectius. L'ajuntament ha d'efectuar el nomenament corresponent a favor d'aquestes persones.

En aquest sentit, es subscriu per part de l'Alcaldia el conveni exposat als antecedents d'aquest informe, el qual, d'acord amb seu clausulat, té per objecte delegar en el director gerent de l'EBAP la competència per dur a terme el procés selectiu extraordinari de la DT1 del Decret llei 1/2017, per a la cobertura de nou places de la categoria de Policia local, corresponents a l'oferta pública d'ocupació de l'any 2018.

En aquest conveni concret, clàusula tercera, s'explicita el contingut de les delegacions i obligacions de les parts, corresponent al director gerent de l'EBAP, que, entre d'altres obligacions, té les de proposar l'adjudicació de llocs de treball als aspirants que superin l'oposició una vegada realitzada la fase de concurs.

Per altra part, és l'Ajuntament -concretament l'Alcaldia- qui ha de nomenar el personal funcionari en pràctiques.

Segon.- L'art. 180.2 del Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears estableix que els ajuntaments respectius han de fixar el contingut de les pràctiques, d'acord amb la metodologia d'execució, supervisió i avaluació determinada mitjançant una resolució de la persona titular de la Conselleria d'Hisenda i Administracions Públiques competent en matèria de policies locals a través de l'EBAP o, si escau, l'ESPIB, que ha de facilitar els instruments per a valorar de manera objectiva el





Ajuntament de
Ciutadella de Menorca

treball i les actituds i aptituds mostrades per les persones aspirants en el període de pràctiques.

En aquest sentit i en desenvolupament del precepte abans indicat, consta publicada al BOIB nº 188, de 31.10.2020, la Resolució de la consellera d'Administracions Públiques i modernització, de 23 d'octubre de 2020, per mitjà de la qual es determina la metodologia d'execució, supervisió i avaluació de les pràctiques en el municipi per a les distintes categories de la Policia local.

Aquesta Resolució, en el punt 2.1 del seu annex I, explica sobre la informació prèvia que, abans de l'inici de les pràctiques i de manera inexcusable, s'ha de facilitar a les persones aspirants, havent-se d'acreditar a l'expedient de cada aspirant per qualsevol mitjà que en permeti la seva constància, els següents extrems:

- a) El contingut i l'abast de les pràctiques determinats per l'ajuntament corresponent.
- b) La persona o persones responsables de l'avaluació, que poden anar canviant al llarg de la fase de pràctiques, d'acord amb la rotació dels torns i unitats de cada ajuntament. En aquests casos, els canvis de les persones responsables de l'avaluació s'han de comunicar prèviament a l'aspirant i se n'ha de deixar constància en l'expedient.
- c) Els ítems que s'han de valorar durant la fase de pràctiques (especificats en l'annex 2 de la resolució abans indicada, BOIB nº 188 de 31.10.2020).
- d) La forma d'avaluar concretada en aquesta Resolució.
- e) La data d'inici i finalització prevista de la fase de pràctiques. S'ha d'informar que, en qualsevol cas, només es valoren les jornades efectives de treball, de conformitat amb el que disposa l'apartat 2.2. de la mateixa Resolució.
- f) El còmput d'hores de treball efectiu que ha de dur a terme l'agent en pràctiques dins la fase de pràctiques, segons el pacte o conveni vigent amb l'ajuntament, a l'efecte del que es preveu en l'apartat 2.2.
- g) Els canals de comunicació amb les persones responsables de l'avaluació.
- h) El dret de l'agent en pràctiques a conèixer les seves avaluacions.

Així les coses, i sens perjudici que amb la resolució de nomenament en pràctiques corresponent ja s'informi als aspirants nomenats sobre les persones responsables de l'avaluació així i com la data d'inici i finalització prevista per a les pràctiques (sens perjudici del disposat a l'art. 2.2 de la mateixa Resolució, BOIB nº 188 de 31.10.2020); es considera que l'autoritat competent hauria d'encomanar a la direcció de la Policia local la preparació d'un dossier, per a cada aspirant en pràctiques, que contingui tota la informació abans ressenyada, degudament concretada, que haurà de ser lliurada a cada aspirant nomenat en pràctiques abans de l'inici d'aquestes, constància de la qual cosa haurà de quedar incorporada a l'expedient administratiu de nomenament.

Així mateix, s'haurà de notificar als responsables de l'avaluació de l'inici de les pràctiques així i com del concret contingut del dossier-informació prèvia de les pràctiques a efectes que procedixin d'acord amb la normativa vigent.

Tercer.- La fase de pràctiques en el municipi ha de tenir una durada màxima d'un any i mínima de sis mesos, d'acord amb la normativa que és d'aplicació. Consta a les dependències municipals que per als darrers aspirants a policia local nomenats en pràctiques es va preveure un període de pràctiques de sis mesos en el municipi.

L'avaluació del període de pràctiques s'ha de realitzar de conformitat amb el que estableixen els articles 180 i ss. del Decret 40/2019, de 24 de maig, per mitjà del qual s'aprova el Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears; la Resolució de la consellera d'Administracions Públiques i Modernització a la què s'ha fet referència (BOIB nº 188 de 31.10.2020) i l'especific contingut i abast de les pràctiques d'acord amb la Resolució indicada que s'haurà de concretar (per exemple en format dossier d'informació prèvia) que s'ha de fer arribar a cadascun dels aspirants i als seus responsables d'avaluació abans de l'inici de les pràctiques, i es reitera, constància de la qual cosa s'ha de deixar a l'expedient corresponent.

Quart.- Arribats aquí, s'ha de tenir en compte que l'art. 34 bis de la LCPLIB estableix que el personal funcionari en pràctiques té dret a percebre les retribucions equivalents al sou i pagues extraordinàries corresponents al subgrup d'adscripció, en el qual s'aspiri a ingressar, i, en el seu cas, dels triennis que





Ajuntament de
Ciutadella de Menorca

es tinguin reconeguts amb anterioritat a l'inici del període de pràctiques, que inclogui la realització del curs selectiu i la fase de pràctiques en el municipi. No obstant açò, si el període de pràctiques es realitza en un lloc de treball, s'han de percebre, a més, les retribucions complementàries corresponents a l'esmentat lloc.

Així les coses, i tenint en compte les necessitats dels serveis, així i com els llocs de treball de policia local existents actualment i places de plantilla vacants -sense titular-, escau que els efectius proposats passin a efectuar els sis mesos de pràctiques desenvolupant un lloc de treball, havent de percebre les retribucions complertes corresponents a l'esmentat lloc, sens perjudici dels triennis (antiguitat) reconeguda que els pugui correspondre a cadascun.

Llavors, revisats els codis d'id. de les diferents places vacants -sense titular-, es proposa que passin a desenvolupar els següents llocs de treball que es troben identificats d'acord amb el següent:

Aspirant a nomenar en pràctiques	Nº del codi d'id. del lloc de treball
-Allès Pons, Joan (4173****).	52

Cinquè.- Atesa la despesa econòmica, qui subscriu entén que caldrà que s'emeti un informe econòmic per part de l'òrgan d'intervenció, tot tenint en compte que la despesa esmentada és prevista al capítol I de personal dels pressuposts municipals per aquest exercici, i sens perjudici que s'hagi de donar compta la Junta de Govern municipal de la resolució que s'adopti.

Per altra part, de conformitat amb el que estableix l'art. 176 del vigent Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears (Decret 40/2019, de 24 de maig), s'haurà de publicar un anunci o extracte del nomenament en pràctiques resolt al Butlletí Oficial de les Illes Balears.

CONCLUSIONS

De conformitat amb la normativa que és d'aplicació, la informació que roman a l'expedient administratiu, l'informe emès per part el cap de la Policia local en data 14.1.2021 i la comunicació emesa per part de la direcció general de la Funció Pública i Administracions Públiques sobre l'aspirant a nomenar, qui subscriu entén que -rere l'informe econòmic corresponent- procedeix que l'Alcaldia adopti una resolució administrativa amb un contingut com ara el següent:

PRIMERA.- Nomenar funcionari en pràctiques de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local, del subgrup C1 de classificació, de l'Ajuntament de Ciutadella de Menorca, la següent persona que ha superat el procediment selectiu de conformitat amb les bases de la convocatòria, que desenvoluparà les pràctiques en el següent lloc de treball, aprovant alhora la designació del següent responsable d'avaluació per l'aspirant*:

Aspirant nomenat en pràctiques	Nº codi d'id. lloc	Resp. avaluació
-Allès Pons, Joan (4173****).	52	Subinsp. Taltavull Sanz, José L.

(*) La designació de les persones responsables de l'avaluació és sotmesa al règim d'abstenció i recusació previst als articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre (LRJSP).

SEGON.- Informar les persones nomenades en pràctiques del següent:

-Que, prèviament a l'inici de les pràctiques, des de la prefectura de la Policia local se us farà arribar un dossier amb la informació relativa als extrems previstos als subapartats de a) a h) de l'apartat 2.1 de l'annex I de la Resolució de la consellera d'Administracions Públiques i modernització, de 23 d'octubre de 2020, per mitjà de la qual es determinà la metodologia d'execució, supervisió i avaluació de les pràctiques en el municipi per a les distintes categories de la Policia local (BOIB nº 188, de 31.10.2020).

-Que l'aspirant Allès Pons, Joan (4173****) ara presta serveis en un altre municipi, al qual se li atorga un mes per prendre possessió del lloc de treball on ha de desenvolupar les pràctiques, l'inici d'aquestes tindrà lloc el mateix dia de la presa de possessió del lloc esmentat, amb la previsió de que finalitzarà al





Ajuntament de
Ciutadella de Menorca

cap de sis mesos, tenint en compte el règim de durada previst a l'apartat 2.2 de l'annex I de la Resolució abans ressenyada.

-Que, atès que el període de pràctiques es realitzarà desenvolupant un lloc de treball, per la qual cosa és d'aplicació el règim de retribucions prevists a l'art. 34 bis.1.segon paràgraf de la LCPLIB, i les concretes jornades i horaris de treball seran les establertes al quadrant de serveis previst als efectes per part de la Prefectura de la Policia local.

TERCER.- Notificar al Sr. Allès Pons, Joan (4173****) que disposa del termini d'un mes, comptador des de la recepció de la present notificació, per prendre possessió del lloc de treball identificat amb el núm 52 per a desenvolupar les pràctiques corresponents.

L'avaluació de les pràctiques es realitzarà de conformitat amb el que estableixen els arts. 180 i ss. del Decret/2019, de 24 de maig, per mitjà del qual s'apròva el Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears i la Resolució de la consellera d'Administracions Públiques i modernització, de 23 d'octubre de 2020, per mitjà de la qual es determinà la metodologia d'execució, supervisió i avaluació de les pràctiques en el municipi per a les distintes categories de la Policia local (BOIB nº 188, de 31.10.2020).

Als efectes, des de la prefectura de la Policia local es trametrà, a cadascun dels aspirants nomenats, i als seus responsables d'avaluació, prèviament a l'inici de les pràctiques, un dossier d'informació prèvia d'acord amb l'annex I de la Resolució de la consellera abans indicada, tenint en compte els ítems de valoració i models establerts en aquesta. Justificació de recepció d'aquesta informació s'haurà de dipositar a l'expedient electrònic corresponent.

Igualment, se us ha d'informar, pel que respecta al quadrant de treball establert per part de la Prefectura de la Policia local, de les previsions de les concretes jornades i horaris/torns de prestació de serveis de cada efectiu, de conformitat amb el còmput d'hores de treball efectiu corresponent.

QUART.- Ordenar la publicació d'aquesta resolució administrativa als taulers d'anuncis físic i electrònic d'aquest Ajuntament amb el títol «Resolució per mitjà de la qual es nomena en pràctiques a Ciutadella de Menorca la persona aspirant aprovada en el procediment especial unificat».

Així mateix, ordenar publicar anunci-extracte del nomenament en pràctiques resolt al BOIB, de conformitat amb el que és previst a l'art. 176 del Decret 40/2019, de 14 de maig.

Aquest és el parer de qui subscriu, sens perjudici que l'autoritat competent en tingui un de diferent, millor fonamentat en Dret, i sens perjudici de proposar altres dates/extrems que consideri pertinents."

Vist l'informe de la interventora municipal de dia 20/05/2021.

PROPOSA:

PRIMERA.- **Nomenar funcionari en pràctiques** de l'escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe policia local, del subgrup C1 de classificació, de l'Ajuntament de Ciutadella de Menorca, la següent persona que ha superat el procediment selectiu de conformitat amb les bases de la convocatòria, que desenvoluparà les pràctiques en el següent lloc de treball, aprovant alhora la designació del següent responsable d'avaluació per l'aspirant*:

Aspirant nomenat en pràctiques	Nº codi d'id. lloc	Resp. avaluació
-Allès Pons, Joan (4173****).	52	Subinsp. Taltavull Sanz, José L.

(*) La designació de les persones responsables de l'avaluació és sotmesa al règim d'abstenció i recusació previst als articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre (LRJSP).





Ajuntament de
Ciutadella de Menorca

SEGON.- Informar la persona nomenada en pràctiques del següent:

- Que, prèviament a l'inici de les pràctiques, des de la prefectura de la Policia local se us farà arribar un dossier amb la informació relativa als extrems previstos als subapartats de a) a h) de l'apartat 2.1 de l'annex I de la Resolució de la consellera d'Administracions Públiques i modernització, de 23 d'octubre de 2020, per mitjà de la qual es determinà la metodologia d'execució, supervisió i avaluació de les pràctiques en el municipi per a les distintes categories de la Policia local (BOIB nº 188, de 31.10.2020).

- Que l'aspirant Allès Pons, Joan (4173****) ara presta serveis en un altre municipi, al qual se li atorga un mes per prendre possessió del lloc de treball on ha de desenvolupar les pràctiques, l'inici d'aquestes tindrà lloc el mateix dia de la presa de possessió del lloc esmentat, amb la previsió de que finalitzarà al cap de sis mesos, tenint en compte el règim de durada previst a l'apartat 2.2 de l'annex I de la Resolució abans ressenyada.

- Que, atès que el període de pràctiques es realitzarà desenvolupant un lloc de treball, per la qual cosa és d'aplicació el règim de retribucions previstos a l'art. 34 bis.1.segon paràgraf de la LCPLIB, i les concretes jornades i horaris de treball seran les establertes al quadrant de serveis previst als efectes per part de la Prefectura de la Policia local.

TERCER.- Notificar al Sr. Allès Pons, Joan (4173****) que disposa del termini d'un mes, comptador des de la recepció de la present notificació, per prendre possessió del lloc de treball identificat amb el núm 52 per a desenvolupar les pràctiques corresponents.

L'avaluació de les pràctiques es realitzarà de conformitat amb el que estableixen els arts. 180 i ss. del Decret/2019, de 24 de maig, per mitjà del qual s'aprovà el Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears i la Resolució de la consellera d'Administracions Públiques i modernització, de 23 d'octubre de 2020, per mitjà de la qual es determinà la metodologia d'execució, supervisió i avaluació de les pràctiques en el municipi per a les distintes categories de la Policia local (BOIB nº 188, de 31.10.2020).

Als efectes, des de la prefectura de la Policia local es trametrà, a cadascun dels aspirants nomenats, i als seus responsables d'avaluació, prèviament a l'inici de les pràctiques, un dossier d'informació prèvia d'acord amb l'annex I de la Resolució de la consellera abans indicada, tenint en compte els ítems de valoració i models establerts en aquesta. Justificació de recepció d'aquesta informació s'haurà de dipositar a l'expedient electrònic corresponent.

Igualment, se us ha d'informar, pel que respecta al quadrant de treball establert per part de la Prefectura de la Policia local, de les previsions de les concretes jornades i horaris/torns de prestació de serveis de cada efectiu, de conformitat amb el còmput d'hores de treball efectiu corresponent.

QUART.- Ordenar la publicació d'aquesta resolució administrativa als taulers d'anuncis físic i electrònic d'aquest Ajuntament amb el títol «Resolució per mitjà de la qual es nomena en pràctiques a Ciutadella de Menorca la persona aspirant aprovada en el procediment especial unificat».

Així mateix, ordenar publicar anunci-extracte del nomenament en pràctiques resolt al BOIB, de conformitat amb el que és previst a l'art. 176 del Decret 40/2019, de 14 de maig."

Per unanimitat s'acorda aprovar la proposta de la regidora delegada de Recursos humans.

I, perquè consti i tenguí els efectes que corresponguin, d'ordre i amb el vistiplau de la Sra. Alcaldessa, lliur el present certificat, amb les advertències i reserves previngudes a l'article 164è del Reglament orgànic municipal.

La secretària
Caterina Barceló Martí

Vist i plau,
L'Alcaldessa
Joana Gomila Lluçh

Signat a Ciutadella de Menorca en la data de la signatura electrònica que consta en aquest document.

