



AJUNTAMENT DE  
CIUTADELLA DE MENORCA

**BASES PER A LA CREACIÓ D'UNA BORSA DE TREBALL PER A MESTRES PER AL PERSONAL DELS CENTRES QUE PERTANYEN AL PATRONAT MUNICIPAL D'ESCOLES INFANTILS**

**Primera. OBJECTE**

És objecte de la present convocatòria la creació d'una borsa de feina per a la contractació temporal de mestres per al Patronat Municipal d'Escoles Infantils per iniciar la seva tasca en el moment en què sigui necessari. L'objectiu d'aquesta borsa es cobrir les vacants de tots els centres que pertanyen al Patronat Municipal d'Escoles Infantils, sigui quina sigui la titularitat i el tipus de gestió. Per tant, sigui quina sigui l'empresa contractant, la borsa tindrà les següents condicions per a tots els centres.

Les condicions per conservar el lloc a la borsa seran les següents:

1. La persona que no agafi la plaça que se li ofereix quedarà en darrer lloc de la borsa, sempre que aquesta plaça sigui de més de 18,5 h setmanals.
2. Un cop acceptada una plaça no es permetran canvis de contracte de cap tipus si suposa canviar els grups de referència dels infants i sempre que el contracte inicial no sigui de menys d'1/3 de la jornada setmanal.
3. Quan acabi la contractació per a la qual s'ha optat es retorna al lloc que s'ocupava en la borsa abans de l'inici de la contractació.

**Segona. CONDICIONS DELS ASPIRANTS**

- Haver complert els 18 anys.
- No patir cap discapacitat o minusvàlida que impedeixi el desenvolupament de les funcions corresponents.
- Estar en possessió del títol de mestre d'educació infantil o titulació equivalent (segons article 11 del Decret 60/2008, de 2 de maig, pel qual s'estableixen els requisits mínims dels centres de primer cicle d'Educació Infantil), o estar en condicions d'obtenir-lo en la data en què finalitzi el termini de presentació d'instàncies.
- Estar en possessió del certificat C1 (de coneixements mitjans orals i escrits) de la Direcció General de Política Lingüística (DGPL) o un d'equivalent. En cas que hi hagi aspirants que no el tinguin, l'Ajuntament organitzarà, abans de les proves específiques, una prova de català del nivell abans esmentat per poder presentar-se a la resta de proves, que podran fer els aspirants que l'hagin superada.
- No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei a l'Estat, a les comunitats autònomes o a les entitats locals, ni trobar-se inhabilitat per a l'exercici de la funció pública.

**Tercera. FUNCIONS**

1. Atendre les necessitats dels infants que se li encomanin, tant físiques i sanitàries (alimentació, neteja...) com socials i educatives (comunicació, aprenentatge, creació d'hàbits...).
2. Fer les reunions i entrevistes necessàries per informar els pares i les mares de l'evolució, i de les necessitats dels seus fills.
3. Assistir a les reunions per consolidar la feina en equip necessària per a un centre d'Educació Infantil, participar en totes les tasques educatives necessàries per al centre i col·laborar activament amb la Direcció de l'escola, juntament amb la resta de l'equip i la Junta Directiva de l'escola.
4. Realitzar les programacions i memòries de les activitats fetes durant el curs.
5. Totes les que la normativa estableixi.

**Quarta. INSTÀNCIES**

La sol·licitud per participar a les proves de selecció haurà de presentar-se al Registre General de l'Ajuntament abans del dia 4 de juliol de 2012, abans de les 14 h, i haurà d'anar adreçada al president del Patronat.

Per ser admesos i prendre part a les proves, els aspirants hauran de manifestar que tenen les condicions que figuren a les bases, la relació dels mèrits corresponents al concurs i els documents que els justifiquen, juntament amb la instància. Per justificar l'experiència laboral s'hauran de presentar la vida laboral de la treballadora i els justificants de la contractació (contractes, certificats de feina o nòmines).

**Cinquena. TRIBUNAL**

El Tribunal Qualificador de les proves selectives haurà d'estar compost pels membres següents:

- President: 1 membre del Patronat nomenat pel Consell del Patronat.
- Vocals: 3 persones nomenades pel Consell del Patronat, que han de ser mestres o tècnics.
- La gerent del Patronat
- Secretari: el de la Corporació o la persona en qui delegui.

**Sisena. LES PROVES.**

**1. FASE CONCURS: BAREMS DE MÈRITS.**

La puntuació màxima d'aquest apartat serà de 10 punts.

1. Títols acadèmics: per altres titulacions diferents de la que és requisit per presentar-se a les proves, fins a un màxim de 4 punts:

- Per llicenciatures relacionades amb l'educació: 3 punts per cadascuna.
- Per diplomatures relacionades amb l'educació: 2 punts per cadascuna (sempre que no sigui la titulació acreditada per accedir a la borsa).
- Per l'autorització per prestar serveis en el primer cicle d'Educació Infantil a les Illes Balears ocupant places de mestre amb l'especialitat d'Educació Infantil: 1 punt (sempre que no sigui la titulació acreditada per accedir a la borsa).

2. Activitat professional:

- Exercici de la professió com a educador o mestre en el primer cicle d'Educació Infantil: 0'1 punts per mes treballat; fins a un màxim de 5 punts.



## AJUNTAMENT DE CIUTADELLA DE MENORCA

- Exercici de la professió com a educadora o mestre en el primer cicle d'Educació Infantil a centres del Patronat Municipal d'Escoles Infantils: 0'2 punts per mes treballat; fins a un màxim de 7,5 punts.
- Exercici de la professió com a educador o mestre en projectes alternatius per a la petita infància: 0'2 punts per mes treballat; fins a un màxim de 7,5 punts.
- Exercici de la professió en altres categories inferiors (auxiliars de suport) en el primer cicle d'Educació Infantil a centres del Patronat Municipal d'Escoles Infantils: 0'05 punts per mes treballat; fins a un màxim de 5 punts.

### 3. Altres mèrits:

- Realització de cursos i congressos d'especialitat, publicacions, etc. relacionats amb l'activitat a dur a terme per l'educador; amb una puntuació màxima total de 3 punts. Els cursos i congressos es puntuaran de la forma següent:

- De 10-29 hores: 0'1 punt
- De 30-49 hores: 0'25 punts
- De més de 50 hores: 0'5 punts

En cas que els certificats no n'expressin les hores sinó els crèdits que representen, cada crèdit serà comptabilitzat com a 10 hores de curs.

### 4. Coneixements de català:

- Per cadascun dels nivells superiors al C1 que presentin: 0'25 punts

### 2. FASE OPOSICIÓ:

La fase d'oposició constarà de les proves següents, que seran eliminatòries:

1. Prova obligatòria eliminatòria específica de coneixements de llengua catalana, de la qual estaran exempts els aspirants que hagin acreditat, juntament amb la instància, estar en possessió del Certificat C1 (coneixements elementals orals i escrits), o superior, de la DGPL o equivalent. El resultat serà *apte* o *no apte*.
2. Prova teoricopràctica, que consistirà en el desenvolupament de dues proves pràctiques, elegides d'entre tres proposades pel Tribunal, relacionades amb les funcions de la plaça, que s'hauran d'exposar de forma oral davant el Tribunal després de tenir 30 minuts per preparar-la. S'haurà d'entregar al Tribunal el resum elaborat per fer l'exposició. Per valorar la prova es tindran en compte la fonamentació, la qualitat de l'esquema presentat i la qualitat de la pràctica pedagògica proposada.

La puntuació total s'obtindrà de la suma de totes les puntuacions obtingudes.

**Setena.** Les proves corresponents a la fase d'oposició es realitzaran els dies 5 i 6 de juliol a les 15 h a la casa consistorial.

**Vuitena.** La incorporació al lloc de treball es farà en el moment en què sigui necessari. L'incompliment de les funcions suposarà l'extinció del contracte.

**Novena.** La retribució serà la corresponent a la categoria de titulació de la plaça.